

PIANO STRATEGICO 2017-2019 (ATENEO)		PIANO TRIENNALE DEI DIPARTIMENTI 2018-2020							CIE					
		DIPARTIMENTO : SCIENZE DELLA SALUTE DIRETTORE Prof. Stefano Centanni												
OB STRATEGICO COD.	OBIETTIVO STRATEGICO ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DIPARTIMENTO	OBIETTIVO CODICE	RISORSE ASSEGNATE BUDGET 2018	AZIONI	Anni 1-2-3	INDICATORE	Target 2018	Target 2019	Target 2020	esito del monitoraggio 2018		esito del monitoraggio 2019	
AQ1	Implementare il sistema AQ di Dipartimento individuando con chiarezza i ruoli, i flussi informativi e i livelli di responsabilità	Azioni per rendere più efficace l'organizzazione e i processi interni del sistema di assicurazione della qualità della Didattica, della Ricerca e della Terza missione del dipartimento.	AQ-DISS1	\	Attivazione e mantenimento di un gruppo di lavoro a supporto della AQ che coadiuvi il referente AQ di Dipartimento	1, 2, 3	si/no	si	si	si	L'azione, prevista per il triennio 2018-2020, si è avviata nel 2018 e il target è stato raggiunto. Si è costituito il gruppo AQ formato dal referente AQ del dipartimento e due colleghi docenti. Attivato indirizzo e-mail per AQ di dipartimento: AssicurazioneQualita.DISS@unimi.it		L'azione, prevista per il triennio 2018-2020, si è avviata nel 2018 e il target è stato raggiunto nei primi mesi del 2019. Nel 2019 si è costituito il Presidio Qualità DISS (PQ DISS) formato dal Referente AQ del dipartimento, coadiuvato da due colleghi docenti, e dai delegati alla Ricerca, Didattica e 3M, dal Direttore e dal Vicedirettore. Per migliorare il monitoraggio delle attività del DISS, dal secondo semestre del 2019, al Presidio Qualità DISS si è aggiunto il delegato all'ERASMUS e all'Internazionalizzazione.	
				Un'unità di personale amministrativo o livello D*	Distribuzione della responsabilità dell'assicurazione della qualità e dei flussi di informazioni ad opportune commissioni di dipartimento. 1) Commissione Didattica (implementazione del flusso delle informazioni tramite uso repository intranet); 2) Commissione Ricerca (implementazione del flusso delle informazioni tramite uso repository intranet, monitoraggio delle attività di ricerca e finanziamenti ottenuti); 3) Gruppo di lavoro Terza missione (implementazione del flusso delle informazioni tramite uso repository intranet, monitoraggio delle attività di public engagement, trasferimento delle conoscenze, sviluppo di scoperte, collaborazioni con le imprese, etc.). Tali commissioni saranno supportate da opportune figure amministrative, adeguatamente formate (Es. periodo di formazione presso gli uffici di "Pianificazione Organizzativa e Valutazione" dell'Ateneo).	1, 2, 3	si/no	si	si	si	L'azione, prevista per il triennio 2018-2020, si è avviata e diversi target sono stati raggiunti. Nel 2018 alla Commissione ricerca, già attivata negli anni precedenti, si sono aggiunte le Commissioni Didattica e Terza missione, le cui composizioni sono divulgate sul sito web del DISS. Sono stati definiti i flussi informativi come segue: a) monitoraggio dei dati da parte delle diverse commissioni con richiesta ai docenti con una cadenza semestrale (idealmente a inizio e metà anno), b) analisi dei risultati del monitoraggio all'interno delle commissioni c) condivisione in una riunione congiunta in modo tale da elaborare risultati e formulare nuove proposte per il piano triennale successivo. d) diffusione dei risultati presso i colleghi e gli studenti in Consiglio di Dipartimento, per discuterli e proporre eventuali rimodulazioni degli obiettivi per il piano triennale successivo. Essendo stato definito il piano triennale solo nel mese di settembre 2018, non è stato possibile attivare il flusso d'informazione nell'intero arco dell'anno, ma solo nel secondo semestre. Il piano triennale 2018-2020 è stato discusso durante il Consiglio di Dipartimento di dicembre (verbale del CdD del 5.12.2018) ed è stato caricato nel sito di dipartimento in open access. Nell'intranet del DISS sono già presenti i verbali della Commissioni Ricerca e Terza missione.		L'azione, prevista per il triennio 2018-2020, si è avviata nel 2018 e i target sono stati raggiunti. Nel 2019 hanno lavorato regolarmente le Commissioni Ricerca, Didattica e Terza Missione, le cui composizioni sono divulgate sul sito web del DISS. I flussi informativi definiti dal PQ DISS sono i seguenti: a) monitoraggio delle attività da parte delle diverse commissioni, con richiesta ai docenti a cadenza semestrale; b) analisi dei risultati del monitoraggio all'interno delle commissioni; c) condivisione in una riunione congiunta (riunioni semestrali Presidio Qualità DISS) del lavoro delle commissioni per la discussione dei risultati e la formulazione di nuove proposte; d) diffusione dei risultati presso i colleghi, gli studenti e il personale T/A in Consiglio di Dipartimento, per una discussione più ampia ed una eventuale rimodulazione degli obiettivi per l'anno successivo, e nell'intranet del sito DISS. Nel secondo semestre del 2019 è stato sistemato il sito del dipartimento secondo le linee guida indicate dal Presidio Qualità d'Ateneo. Nel sito è ora presente un'area dedicata all'Assicurazione della Qualità del Dipartimento, nella quale si possono trovare tutte le informazioni inerenti l'AQ del DISS. Ad ottobre ha preso servizio una figura amministrativa di livello D, con competenze relative all'acquisizione e gestione di fondi di ricerca. E'	
				0	Definizione dei modelli di flussi informativi (ogni commissione sarà responsabile di definire modalità e modelli che assicurino un adeguato flusso informativo).	1	si/no	si	-	-	Il target è stato raggiunto solo parzialmente. Risulta definita per tutte le commissioni la modalità di comunicazione con i docenti, T/A e studenti attraverso verbali nell'intranet del DISS oppure mediante interventi in consiglio o in aula per gli studenti. Per quanto riguarda la raccolta delle informazioni sulle attività dei docenti da parte delle commissioni, risulta ben delineata nel caso delle Commissioni Ricerca e Terza Missione che utilizzano schede excel di raccolta dati, siti come l'archivio istituzionale della ricerca (AIR), Pubmed o Scopus ed infine possono accedere al numero di visite ai siti web e FB del DISS. La Commissione Didattica, <u>essendosi costituita recentemente</u> , ha solo parzialmente definito le strategie riguardanti le modalità di recupero delle informazioni.		L'azione, prevista per il 2018 si è avviata ma il target è stato raggiunto solo parzialmente. Sono emerse ancora delle criticità per quanto riguarda i flussi informativi inerenti la Didattica. Risulta definita per tutte le commissioni la modalità di comunicazione con i docenti, T/A e studenti attraverso il caricamento dei verbali nell'intranet del DISS oppure mediante interventi in Consiglio di Dipartimento o in aula per gli studenti. Per quanto riguarda la raccolta delle informazioni sulle attività dei docenti da parte delle commissioni, risulta ben delineata nel caso delle Commissioni Ricerca e 3M che utilizzano schede excel di raccolta dati, siti come l'archivio istituzionale della ricerca (AIR), Pubmed o Scopus ed infine possono accedere al numero di visite ai siti web e FB del DISS. <u>Il flusso informativo sembra invece problematico per quanto riguarda la raccolta dei dati inerenti i CdS. Uno dei problemi riscontrati è lo scarso coinvolgimento degli studenti nei processi di qualità. A questo proposito il delegato alla Qualità della Didattica propone l'inserimento di almeno due studenti nella Commissione Didattica.</u>	
FOR1	Sviluppare un modello di Research enriched Education e sviluppare un approccio culturale alla didattica in cui i docenti prendano parte al processo di innovazione delle metodologie didattiche focalizzato sullo studente e sull'utilizzo di nuove tecnologie	Stimolare lo studente a frequentare i laboratori di ricerca di base ed applicata	FOR2-DISS	0	Partecipazione al Progetto Virgilio di Ateneo	2, 3	Numero di docenti che partecipano	-	1	3	Non era previsto un target per il 2018, tuttavia sono già stati individuati alcuni Docenti che del DISS che parteciperanno al progetto Virgilio nel 2019.		Azione prevista per il biennio 2019-2020, il target 2019 è stato raggiunto. 3 docenti e 2 studenti del DISS fanno parte del programma Virgilio.	
					Offrire corsi elettivi di presentazione del metodo e delle strategie della ricerca	2, 3	Numero elettivi proposti	-	1	1	Non era previsto un target per il 2018, comunque, due docenti del DISS di area clinica hanno dato la loro disponibilità ad occuparsi di organizzare un elettivo nel 2019 sulla metodologia della ricerca clinica per il CdS di Medicina e Chirurgia. Inoltre è già previsto un corso di metodiche di laboratorio di microbiologia.		Azione prevista per il biennio 2019-2020, il target 2019 è stato raggiunto. Nel 2019 è stato attivato da 5 docenti DISS il corso elettivo "Introduzione alla metodologia della ricerca" per studenti dal secondo al quinto anno di corso (CdS Medicina e Chirurgia).	
					Maggiore accesso al tutoraggio offerto da Docenti e studenti degli anni superiori, pubblicizzato sul sito del DISS (sito istituzionale e Facebook) con il supporto dell'Unità di Comunicazione del DISS	2,3	si/no	-	si	si	Non era previsto un target per il 2018, comunque, da un primo monitoraggio, si evidenzia che gli studenti conoscono poco e non si avvalgono della figura del tutor. Il 2019 sarà primo anno era dedicato ad un'analisi della situazione per avviare azioni mirate per diffondere e pubblicizzare il servizio di tutoraggio mediante interventi in aula e sui siti WEE e FB.		Azione prevista per il biennio 2019-2020, il target 2019 è stato raggiunto. Il 2019 è stato dedicato alla fotografia della situazione del DISS per avviare azioni mirate a diffondere e pubblicizzare il servizio di tutoraggio mediante interventi in aula e sui siti web e FB. Dal monitoraggio, si evidenzia che gli studenti conoscono poco e non si avvalgono della figura del tutor. Si propone di pubblicizzare maggiormente la figura del tutor in tutti i CdS per spronare gli	

SERV_STD_1	Potenziare i servizi che rendono efficacemente fruibile la didattica e lo studio assicurando strutture, infrastrutture e spazi	Migliorare i servizi a sostegno della didattica	SERV_STD-DISS	0	Un più capillare utilizzo del sito Ariel da parte dei docenti in modo da rendere disponibile e facilmente reperibile il materiale didattico per gli studenti	1, 2, 3	Incremento del numero di docenti su piattaforma Ariel		20%	30%	L'azione, prevista per il triennio 2018-2020, non prevedeva nessun target per il 2018. Il monitoraggio si è comunque avviato nel 2018 e, da una prima survey molto approssimativa, si evidenzia che ci sono molte differenze tra i vari corsi di laurea, si passa approssimativamente da un 5% a un 50% di utilizzo della piattaforma Ariel. Un monitoraggio più dettagliato è attualmente in corso ad opera della Commissione Didattica.	Azione prevista per il triennio 2018-2020, il target 2019 è stato raggiunto. Dal monitoraggio, si evidenzia che ci sono molte differenze tra i vari corsi di laurea, con una variabilità di utilizzo della piattaforma Ariel tra il 5% e il 70%. Comunque, il target 2019 è stato ampiamente raggiunto e si è arrivati ad una media di utilizzo di Ariel del 30% (target fissato 20%).
					Utilizzazione, in via sperimentale, di alcune aule, presenti nell'area biblioteca, per lo studio a piccoli gruppi (gestione mediante servizio prenotazione aule)	2, 3	si/no	si	si	si	Non era previsto un target per il 2018, comunque, in accordo con i rappresentanti degli studenti in Consiglio, è stato attivato già a fine 2018 l'uso di due aule al 4° piano blocco C per lo studio di gruppo, con prenotazione mediante il servizio "prenotazione aule". Il servizio è stato pubblicizzato sul sito DISS dall'unità di Comunicazione. La breve sperimentazione 2018, monitorata dalla segreteria didattica, ha evidenziato un elevato livello di apprezzamento e utilizzo delle aule. Visti i risultati, si è deciso di rendere disponibile per il 2019 anche una terza auletta. Si evidenzia, tuttavia, la necessità di controllare il corretto uso delle aule (es. presenza di piccoli gruppi e non di singoli).	Azione prevista per il triennio 2018-2020, il target 2019 è stato raggiunto. La breve sperimentazione effettuata alla fine del 2018, relativa all'utilizzo di due aule al 4° piano blocco C per lo studio di gruppo, con prenotazione mediante il servizio "prenotazione aule" ( <a href="http://www.diss.unimi.it/ecm/home/didattica/disponibilita-aule-diss/sistema-prenotazioni-aule">http://www.diss.unimi.it/ecm/home/didattica/disponibilita-aule-diss/sistema-prenotazioni-aule</a> ), ha evidenziato un elevato livello di apprezzamento e utilizzo delle aule. Visti i risultati, si è deciso di rendere disponibile per il 2019 anche una terza auletta.
RIC1	Migliorare la qualità della ricerca e dell'ambiente di ricerca con riferimento a tutte le aree e al contesto nazionale e internazionale	Migliorare la qualità della ricerca e dell'ambiente di ricerca del DISS	RIC2-DISS	0 €	Elaborazione di un piano di incentivo per migliorare la produttività dei membri del DISS con minore attività su riviste con IF. La Commissione Ricerca attiva azione di monitoraggio della produttività scientifica con cadenza almeno annuale e attiva provvedimento di incentivo, soprattutto per le situazioni di ridotta attività a partire dal 2019.	2, 3	Percentuale professori e ricercatori sotto soglia secondo i criteri Ateneo	-	11,40%	10%	Non era previsto un target per il 2018 ma, per il raggiungimento del target dell'11,40% di docenti sotto soglia per il 2019, nel 2018 la Commissione Ricerca ha avviato un progetto di incentivo per i docenti sotto soglia stilando un regolamento approvato nel Consiglio di Dipartimento del 19.09.2018 che prevede un bando di finanziamento di 5000€ per un progetto di ricerca che coinvolga attivamente un docente sotto soglia, con lo specifico obiettivo di coinvolgerlo in un'attività di ricerca gestita insieme ad altri colleghi. Sono stati inoltre avviati alcuni colloqui personali ad hoc da parte del Direttore e Vicedirettore per identificare possibili azioni di supporto alla produttività dei docenti sotto soglia da attuarsi nel 2019. Poiché un limite per il raggiungimento del target da parte del DISS è il mancato inserimento nel sito AIR dei prodotti della ricerca da parte di alcuni docenti/ricercatori, verrà inviata una mail di sollecito e verrà chiesto l'aiuto del gruppo di lavoro per AIR istituito dal Dipartimento (vedi anche Obiettivo 2 Azione 3).	Azione prevista per il biennio 2019-2020, il target 2019 è stato raggiunto. I docenti sotto soglia sono diminuiti in maniera importante indicando che le azioni suggerite dalla Commissione Ricerca e messe in atto dal Dipartimento sono state efficaci. I docenti sotto soglia nel 2019 sono risultati l'8,4% (l'obiettivo 2019 era 11,4%). Per il raggiungimento del target la Commissione Ricerca ha avviato nel 2019 un progetto di incentivo per i docenti sotto soglia che è risultato molto efficace (bando di finanziamento di 5.000 € per un progetto di ricerca che coinvolga attivamente un docente sotto soglia).
				2 unità di personale tecnico (livello D)	Incrementare l'attività di supporto alla ricerca da parte di personale tecnico dedicato mediante: -acquisizione di nuovo personale tecnico (richiesta accettata da parte dell'ateneo) -Revisione delle mansioni del personale esistente al fine di ottimizzare il supporto alla ricerca dei laboratori e i servizi alla ricerca (es. manutenzione o gestione attrezzature comuni e dipartimentali).	1,2,3	si/no	si	si	si	L'azione prevista per il triennio 2018-2020, si è avviata nel 2018 e alcuni target sono stati raggiunti. Sono state richieste due unità di personale tecnico di livello D che è stata accettata dall'Ateneo, l'iter per il concorso è ancora in corso. Nel 2018, inoltre, il vicedirettore, ha provveduto ad una prima revisione delle mansioni del personale tecnico esistente al fine di ottimizzare il supporto alla ricerca dei laboratori e i servizi alla ricerca (es. manutenzione o gestione attrezzature comuni e dipartimentali) delineando specifiche attività e informando i colleghi attraverso cartellonistica apposta sulle attrezzature o durante la seduta del Consiglio di Dipartimento del 12 Luglio 2018. Purtroppo, invece, si evidenzia che permane l'assenza di una segreteria Scientifica	L'azione prevista per il triennio 2018-2020, si è avviata nel 2018 ed è proseguita nel 2019. I target sono stati raggiunti. Nel 2018 sono state richieste due unità di personale tecnico di livello D e nei primi mesi del 2019 si è concluso l'iter concorsuale. Nel 2019 il vicedirettore ha continuato a lavorare sulla revisione delle mansioni del personale tecnico al fine di ottimizzare il supporto alla ricerca dei laboratori e i servizi alla ricerca. In particolare si è avviato un servizio dipartimentale per le esigenze di base dei laboratori (es. preparazione soluzioni, lava-vetreteria, sterilizzazione in autoclave).
				0 €	In sintonia con il modello gestionale delle grandi piattaforme tecnologiche attivate dall'Ateneo, incentivare l'utilizzo delle piattaforme tecnologiche UNIMI attraverso l'organizzazione di seminari divulgativi dedicati.	1, 2	si/no	si	si	-	Target 2018 raggiunto. Per incentivare l'utilizzo delle Piattaforme Tecnologiche di Ateneo, i referenti del DISS rispettivamente per la piattaforma OMICS e NOLIMITS, hanno organizzato due incontri divulgativi per i membri del Dipartimento: -5 ottobre 2018, durante "La giornata degli Sfingolipidi" (primo incontro nazionale di ricercatori di base e clinici che studiano il ruolo dell'alterazione del metabolismo degli sfingolipidi nelle patologie umane) è stato organizzato un seminario per illustrare la piattaforma OMICS dal titolo "Utilizzo e potenzialità della spettrometria di massa ad alta risoluzione nell'analisi"	Azione prevista per il biennio 2018-2019, target 2019 raggiunto. Per incentivare l'utilizzo delle Piattaforme Tecnologiche di Ateneo, i referenti del DISS per le piattaforme d'Ateneo hanno organizzato degli incontri divulgativi per i membri del Dipartimento: - 16 gennaio 2019, il Prof. Costa e la Dott.ssa Santo hanno presentato il seminario dal titolo "UNITECH NOLIMITS: la piattaforma della microscopia ottica ed elettronica di UNIMI" - 15 ottobre 2019, Prof.ssa Caruso ha illustrato l'uso e il potenziale della piattaforma OMICS
				2.000 €	Attività di divulgazione verso la comunità scientifica e la società mediante l'organizzazione del congresso di dipartimento con cadenza annuale, aperto anche a studenti dei diversi CdL e di formazione superiore.	1,2,3	si/no	si	si	si	L'azione, prevista per il triennio 2018-2020, si è avviata e il target è stato raggiunto. Il congresso DISS organizzato nel 2018 è stato supportato con un budget di circa 2000€ parzialmente sostenuto da Astra Zeneca e ha avuto un ottimo riscontro sia in termini di partecipazione sia di presentazione di abstract.	Azione prevista per il triennio 2018-2020, il target 2019 è stato raggiunto. Anche per l'anno 2019 è stato organizzato il congresso DISS che si è svolto l'8 novembre (82 partecipanti). Anche quest'anno è stato preparato un pdf contenente abstracts e poster del congresso, scaricabile dal sito DISS.

RIC2	Dare visibilità sociale e accesso aperto ai risultati della ricerca verso la comunità scientifica e verso la società in coerenza con le linee guida LERU e con la missione dell'università pubblica	Dare visibilità sociale e accesso aperto ai risultati della ricerca dei membri del DISS verso la comunità scientifica e verso la società in coerenza con le linee guida LERU e con la missione dell'università pubblica	RIC1-DISS	15.000 €	Incrementare la visibilità presso la comunità scientifica dei risultati della ricerca dei membri del Dipartimento, mediante cofinanziamento delle spese di Open-Access.	1,2,3	N. pubblicazioni ad Accesso in aperto	10	20	30	<b>Target 2018 raggiunto.</b> Il numero di pubblicazioni open access del DISS per il 2018 è 56. La procedura d'incentivo per le pubblicazioni open access è iniziata nel secondo semestre del 2018 (verbale consiglio di dipartimento del 12.07.2018) con regolamento depositato nell'intranet di dipartimento ed è stato riproposto anche per il 2019 con un budget di 15000€ (verbale del consiglio del 14.1.2019).	<b>Azione prevista per il triennio 2018-2020. Dal monitoraggio effettuato nel 2018 è emerso che i target proposti nel piano triennale per il 2018 e 2019 sono stati ampiamente superati già nel 2018, per questo motivo si è proposto di aumentare il target per il 2019 a 60 pubblicazioni open access. Il nuovo target è stato discusso e approvato durante il Consiglio di Dipartimento del 19 febbraio 2019. Il nuovo target è stato raggiunto.</b> Dal monitoraggio del 2019 è risultato che il numero di pubblicazioni open access del DISS è di 72, superiore all'obiettivo previsto per il 2019 di 60 pubblicazioni. Il DISS ha attivato una procedura d'incentivo per le pubblicazioni open access che è iniziata nel secondo semestre del 2018, regolamento depositato nell'intranet di dipartimento, ed è stata riproposta anche nel 2019 con un budget di 15.000 € (verbale del consiglio del 14.1.2019).
				0 €	Supporto all'archiviazione dei risultati della ricerca in AIR mediante un gruppo di lavoro di professori e ricercatori e un supporto amministrativo.	1,2,3	Percentuale di pubblicazioni presenti in AIR rispetto a pubblicazioni su PubMed.	60%	80%	90%	<b>Target 2018 raggiunto.</b> Secondo il monitoraggio effettuato per il 2018, la media d'inserimenti in AIR vs SCOPUS/PUBMED è dell'88%, quindi decisamente superiore al target proposto. Tuttavia, qualche membro DISS non è puntuale nell'inserimento dei prodotti della ricerca nell'archivio istituzionale di ateneo (AIR), di conseguenza data l'importanza dell'obiettivo, al fine di incrementare la percentuale dei prodotti archiviati, nel 2018 il referente AQ del dipartimento ha costituito un gruppo di supporto per l'inserimento dei prodotti in AIR.	<b>Azione prevista per il triennio 2018-2020. Dal monitoraggio effettuato nel 2018 è emerso che i target proposti nel piano triennale per il 2018 e 2019 sono stati ampiamente superati già nel 2018, per questo motivo si è proposto di aumentare il target per il 2019 a 90% di inserimenti in AIR. Il nuovo target è stato discusso e approvato durante il Consiglio di Dipartimento del 19 febbraio 2019. Il nuovo target è stato raggiunto.</b> Secondo il monitoraggio effettuato nel 2019, gli inserimenti in AIR delle pubblicazioni presenti su PubMed ha raggiunto il 95%. Il nuovo target 2019 (90%) è stato abbondantemente superato.
IIIMISS.1	Aumentare la visibilità della ricerca e dell'attività culturale dell'ateneo verso il mondo esterno	Aumentare la visibilità della ricerca e dell'attività culturale del Dipartimento verso il mondo esterno	IIIMISS.1-DIP1	0 €	Attivazione e mantenimento di una commissione terza missione (3M) composta da docenti e personale amministrativo finalizzata alla promozione/sensibilizzazione e monitoraggio di attività divulgative, di comunicazione scientifica e di public engagement o alla valorizzazione di quelle attività di terza missione già svolte dai membri del DISS	1, 2, 3	si/no	si	si	si	<b>Target raggiunto.</b> È stata attivata una commissione 3M preposta alla promozione, sensibilizzazione e monitoraggio delle attività di terza missione del DISS. La commissione è composta da personale docente, tecnico/amministrativo e due rappresentanti degli studenti.	<b>Azione prevista per il triennio 2018-2020, il target è stato raggiunto nel 2018 e mantenuto nel 2019.</b> Al DISS è attiva la commissione 3M preposta alla promozione, sensibilizzazione e monitoraggio delle attività di terza missione del Dipartimento. La commissione è composta da personale docente e tecnico/amministrativo e da due rappresentanti degli studenti.
				Un'unità di personale amministrativo o livello D*	La commissione 3M studierà uno strumento di monitoraggio interno (es. scheda excel) per le attività divulgative, di comunicazione scientifica e di public engagement da utilizzare per la raccolta periodica dei dati dei singoli membri del Diss coordinata da una nuova figura amministrativa. Nello specifico le schede di monitoraggio saranno depositate in un repository online (es. intranet DISS) e riguarderanno: 1) divulgazione per le scuole e alternanza scuola/lavoro, 2) partecipazione a MeetmeTonight, 3) sviluppo contatti e partnership con altre Università, enti di ricerca, 4) collaborazioni con associazioni e ONLUS, 5) attività divulgativa sui media (radio, tv, stampa), 6) Sperimentazioni cliniche sui farmaci e dispositivi medici, 7) Educazione continua in medicina (ECM), 8) Studi interventisti in ricerca clinica e Empowerment dei pazienti, 9) progetti di formazione, ricerca e supporto a clinica di qualità in paesi in via di sviluppo	1, 2, 3	N.eventi	20	22	24	<b>L'azione prevista per il triennio 2018-2020, si è avviata nel 2018. Il target previsto per il 2018 di 20 eventi di terza missione è stato raggiunto.</b> Il monitoraggio è ancora in corso e, ad oggi, ha censito 21 eventi. Il monitoraggio si concluderà in 15 marzo. La scheda di monitoraggio in Excel per la raccolta dati 3M è stata elaborata dalla Commissione Terza Missione e illustrata nel Consiglio di Dipartimento del 19-02-2019, e inviata ai docenti per la compilazione con scadenza 15 marzo. I file verranno raccolti sull'indirizzo di posta 3MDISS@unimi.it. I docenti che non avranno ancora inviato il file al termine della scadenza saranno sollecitati personalmente dalla commissione 3M.	<b>L'azione prevista per il triennio 2018-2020, si è avviata nel 2018. Il target previsto per il 2019 è stato raggiunto.</b> Secondo il monitoraggio effettuato per il 2019, sono stati effettuati 134 eventi, il target 2019 (22 eventi) è stato ampiamente superato. Per la raccolta dati riguardanti il Public Engagement del 2019, è stata utilizzata la piattaforma di Ateneo IRIS/AIR. L'inserimento dei dati sulla piattaforma d'Ateneo viene fatto dai singoli docenti con remind semestrale da parte della Commissione 3M (gennaio per eventi di gennaio-giugno e luglio per eventi di luglio-dicembre). Il referente AQ di dipartimento ha iniziato la validazione degli eventi inseriti mediante la piattaforma IRIS/AIR.
				0 €	Ottimizzazione dell'uso dei sistemi già attivi in dipartimento per la pubblicizzazione e la comunicazione all'esterno delle attività della terza missione e in coordinamento con il sistema di identità visiva d'Ateneo e con l'Ufficio Comunicazioni Aziendali e Relazione Esterne dell'ASST Santi Paolo e Carlo. Nello specifico organizzazione sul sito web e facebook di pagine dedicate alla: 1) diffusione dei risultati della ricerca verso la comunità scientifica ; 2) divulgazione della attività di ricerca al pubblico non colto ; 3) public engagement (es.iniziativa a tutela della salute, giornate informative, etc.); 4) attività di formazione, ricerca e supporto a clinica di qualità in Africa e Asia; 5) attività divulgativa su altri media (radio, TV, stampa)	1,2,3	N. contatti social/visitatori sito	visitatori sito Diss=1500 visite Facebook =500	visitatori sito Diss=200 visite Facebook =650	visitatori sito Diss=2500 visite Facebook =800	<b>Target 2018 raggiunto.</b> Il monitoraggio ha evidenziato che i target per il 2018 di 1500 visite sul sito DISS e 500 visite sul sito FB sono stati ampiamente raggiunti, sono risultate, infatti, 30.000 e 800 visite rispettivamente. Le attività del 2018 sono state finalizzate alla divulgazione sul sito web di dipartimento e sul sito FB delle attività di terza missione. Alla fine dell'anno sono state anche allestite delle linee guida ad uso interno per ottimizzare il flusso di lavoro dell'unità di comunicazione del DISS (Bitetto, D'Auria-Gervasini) e definire alcune regole di base.	<b>Azione prevista per il triennio 2018-2020. Dal monitoraggio effettuato nel 2018 è emerso che i target proposti nel piano triennale per il 2018 e 2019 sono stati ampiamente superati già nel 2018, per questo motivo si è proposto di aumentare il target per il 2019. Il nuovo target è stato discusso e approvato durante il Consiglio di Dipartimento del 19 febbraio 2019. I nuovi target 2019 sono stati parzialmente raggiunti.</b> - Il numero di fan per la pagina Facebook che era stato aumentato ad 850 per il 2019 è stato ampiamente superato raggiungendo le 1000 visite. - Il nuovo obiettivo di numero visite al sito DISS per il 2019 è stato fissato a 31.000: Il monitoraggio 2019 pervenuto dagli uffici dell'Ateneo, è relativo a soli 10 mesi (non sono pervenuti i dati di settembre e ottobre), è stato di 25.000 visite. <b>Non avendo ricevuto i dati completi dalla direzione sistemi informativi (portale d'Ateneo) non abbiamo la possibilità di monitorare completamente questo target.</b> Ad ottobre ha preso servizio una figura amministrativa di livello D, con competenze relative all'acquisizione e gestione di fondi di ricerca. E' stata, quindi, riattivata la segreteria scientifica a cui è stato assegnato anche un altro amministrativo di supporto.